

## Avaliação de desempenho 360°

Conheça e aprimore as competências da sua equipe através de um processo maduro, confiável e extremamente simples.



Aumente a produtividade e o engajamento do seu time de maneira natural e assertiva

### Identifique e incentive os talentos

Crie programas de incentivo e recompensas para fomentar a formação de talentos, e acompanhe a evolução da sua equipe ao longo do tempo.

### Aumente o engajamento com expectativas claras

Utilize os questionários de competências também como uma forma de comunicar claramente as expectativas da empresa aos envolvidos.

### Transforme seus gestores em verdadeiros líderes

Incorpore os processos de feedback e melhoria contínua naturalmente na rotina de seus gestores através das ferramentas de acompanhamento de desempenho ao longo dos ciclos de avaliação.

### Reduza os gargalos e pontos de conflito

Antecipe potenciais problemas de comunicação, gestão e incompatibilidade de perfil a partir de uma rápida leitura dos relatórios e gráficos de feedback.

### Reduza os seus custos com treinamento e capacitação

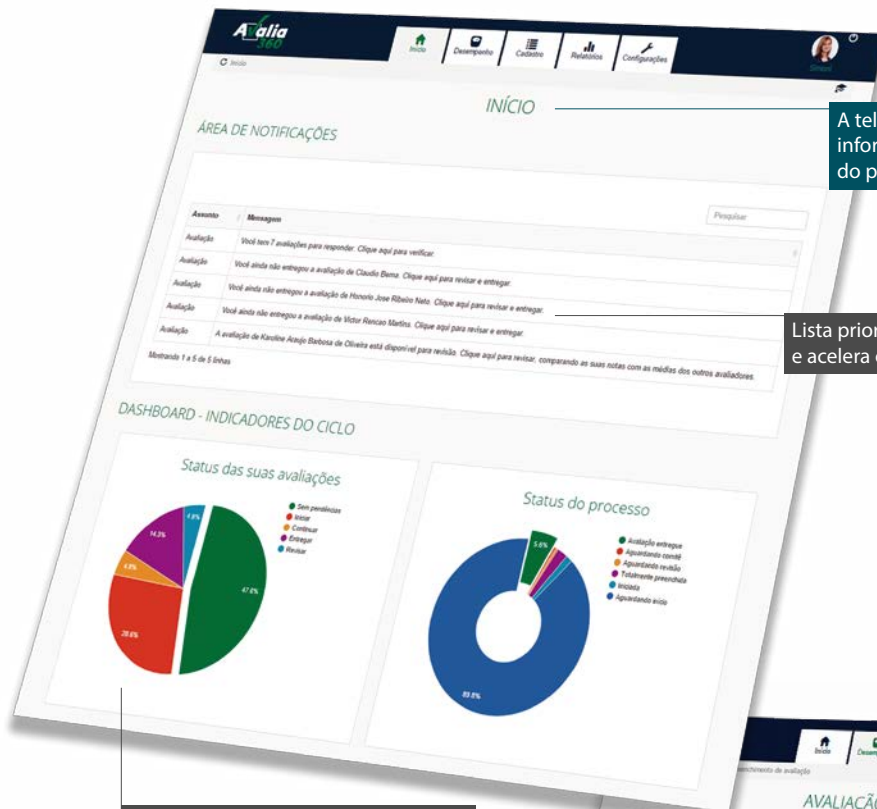
Otimize seu orçamento com treinamentos e reciclagens através da seleção adequada do público que fará parte de cada turma.

### Ganhe tempo para focar no tático e estratégico

Extraia informações sintéticas e analíticas com poucos cliques e aproveite o seu tempo para tomar decisões estratégicas sobre os resultados. Nossos relatórios se adaptam a qualquer tela, inclusive de projetores.

“O Avalia360 contribuiu incrivelmente para o nosso processo de avaliação de desempenho. Tínhamos um projeto inicial, e com o Avalia360 hoje temos um dos melhores sistemas de avaliação de desempenho do mercado alimentício. Temos relatórios e indicadores que nos permitem fazer análises profundas do nosso negócio e identificar nossos talentos internos.”

Simoni Lapido, Diretora de RH da Bacio di Latte



A tela inicial apresenta as principais informações para acompanhamento do processo

Lista priorizada de notificações simplifica e acelera o processo, tornando-o intuitivo

A interface de avaliação é simples e objetiva

Indicadores personalizados compõem o dashboard que varia conforme o perfil do usuário conectado

É possível configurar a escala de pontos e a opção “Não se aplica”



As respostas são salvas a cada clique para você nunca mais perder o seu trabalho

[www.avalia360.com.br](http://www.avalia360.com.br) | [falecom@avalia360.com.br](mailto:falecom@avalia360.com.br)

Entre em contato com seu gerente de vendas ou de conta para obter mais informações.

Copyright © 2015 Eurekaria. Avalia360 e logomarca do Avalia360 são marcas registradas da Eurekaria no Brasil e/ou em outros países. Todas as outras logomarcas e nomes pertencem a seus respectivos proprietários. Todos os direitos reservados.

Preserve o meio ambiente. Dê preferência ao meio digital.



“O Avalia360 melhorou todos os processos de RH, desde o recrutamento até os planos de treinamento e a identificação de sucessores, pois temos um raio X de como cada um está em relação às competências esperadas pela empresa. O sistema é muito simples e funcional: com um único comando se resolve tudo que necessitamos”

Afonso Junqueira, Consultor de RH

**ENTREGA DA AVALIAÇÃO**

Instruções

Informações do avaliado

Gráfico de desempenho

Detalhamento do desempenho

**ENTREGA DA AVALIAÇÃO**

AVALIAÇÕES PARA VOCÊ RESPONDER

Localize facilmente as pessoas para avaliar

Explore a composição do resultado e entenda quais são as deficiências

Entrega de avaliação para posterior reunião de feedback e fechamento do ciclo

Informações do avaliado

Visão objetiva do resultado final e também por competência

Lista de avaliações que precisam ser respondidas pelo avaliador

Sabendo claramente quais são os pontos fortes e os que precisam de melhoria fica fácil definir um plano de ação para o próximo ciclo

Avaliações entregues estão em verde, e as pendentes em amarelo

Acompanhe o status de cada avaliação e administre suas pendências

“O Avalia360 tem o visual leve, agradável e é muito fácil de usar. O salvamento automático evita retrabalho e aumenta a velocidade do processo. Agora é possível mensurar a contribuição de cada colaborador, e desta maneira indicar treinamentos e aperfeiçoamentos adequados para aqueles que apresentarem necessidade”

Antonia Caldas, Diretora de TI da NobelPack Embalagens

**Informações do avaliado e da sua negociação**

**É possível criar objetivos gerais, compartilhados e individuais**

**As metas podem ter peso ou servir de pré-requisito para uma premiação**

**Com as metas e resultado atualizados periodicamente, é possível prever os potenciais problemas antes que eles aconteçam**

Objetivo	Descrição	Peso	Atingido
Margem operacional	Azulejo e petatear de margem operacional definido pela diretoria	30% de peso	0% atingido
Absenteísmo	redução: % de horas perdidas por faltas e atrasos / total de horas disponíveis	10% de peso	100% atingido
Produtividade de Sacolas de Plástico	Quantidade (em milhares) de sacolas de plástico que existam no estoque	25% de peso	120% atingido
Redução de Acidentes do Trabalho	Acidentes com afastamento no ano (Pack + Plast + Log)	10% de peso	100% atingido
Redução de Aparas de papel	Total de Aparas (kg) / Volume produzido de papel, em %	10% de peso	100% atingido
Redução de Aparas de plástico	Volume total de Aparas (kg) / Volume produzido de Plástico, em %	15% de peso	80% atingido
Objetivos Individuais			0% atingido

A negociação é a relação de objetivos atribuídos a um colaborador pelo seu gestor ou por ele próprio

**Localize facilmente as pessoas para avaliar**

**Gráfico com o ranking de talentos possibilita aplicar curva forçada facilmente**

**Ao clicar em uma pessoa do gráfico, veja facilmente a sua classificação**

**A classificação considera a composição dos eixos "Competências" e "Resultados"**

**Joe Matthew Powell**  
 Resultados: 119.32  
 Competências: 4.74  
 Classificação: Destaque  
 Pontuação: 214.12